

**Vedlegg 3:****Retningslinjer for SAFE i Transocean utpekt KHVO**

HOVEDAVTALE mellom NORGES REDERIFORBUND (NR) og SAMMENSLUTNINGEN AV FAGORGANISERTE I ENERGISEKTOREN (SAFE)

**11.8 VALG AV KOORDINERENDE HOVEDVERNEOMBUD**

*11.8 Valg av koordinerende hovedverneombud For å koordinere vernetjenesten i bedrifter hvor det er flere hovedverneombud, kan det velges koordinerende hovedverneombud (KHVO) med rettigheter som HVO etter arbeidsmiljølovens bestemmelser og punkt 11.7.*

*Spesielt i bedrifter med flere enheter innen hovedavtalens virkeområde er det viktig at den koordinerende rollen blir ivare tatt ved at det settes inn nok ressurser*

*Koordinerende hovedverneombud utpekes av fagforeningen der hvor den organiserer mer enn halvparten av de ansatte med stemmerett til valg av verneombud. Dersom to eller flere fagforeninger til sammen organiserer flertallet utpeker disse det koordinerende hovedverneombud. Dersom ingen fagforening alene eller sammen med andre organiserer halvparten av de ansatte velges koordinerende hovedverneombud av hovedverneombudene. Den som er valgbar som hovedverneombud er også valgbar som koordinerende hovedverneombud.*

Per 01.01.23 har Safe i Transocean brukt sin utpekingsrett i henhold til hovedavtalen i samarbeid med DSO.

Uavhengig av fagforenings tilhørighet på utpekte KHVO setter Safe i Transocean visse krav og forventninger til det Safe i Transocean utpekte KHVO.

Krav:

1. KHVO skal holde samtlige fagforeninger løpende orientert om saker og utvikling i saker som angår ansatte i Transocean.
2. KHVO skal ta fagforeningene med på samråd og dialog inn mot fellesmøter i saker som gjelder både fagforening og vernetjeneste anliggende.
3. KHVO skal i sitt verv av og fra arbeidstakersiden i selskapet og kutyme i rolleutøvelse representere den delen av selskapet vervet kommer fra.
4. KHVO skal ikke sitte i styreverv i det selskapet KHVO sitt verv utspringer fra.

Forventninger:

1. Det forventes at KHVO deltar i utpekende fagforeningers årsmøte, dog med innlegg og årsmøte rapport fra vernetjeneste på samtlige foreningers årsmøter.
2. Det forventes at KHVO er aktiv som arbeidstakers siden i Transocean sitt ansikt utad i arbeid og verv i de konstellasjoner som er naturlig for et KHVO å ha i næringa.
3. Det forventes at KHVO er aktiv i de utvalg KHVO kan bli tilbudt utvalgs arbeid under sitt virke for arbeidstakersiden.

Eksempler:

- KHVO samarbeidsforum etc.
- Sikkerhetsforum/HMS utvalg mm.

Videre følger Transocean Håndbok for verneombud sine fastsatte føringer for vervutøvelse avsnitt 2.4 Roller og ansvar for koordinerende hovedverneombud (KHVO)



## Retningslinjer for SAFE i Transocean utpekt KHVO

### 2.4 Roller og ansvar for koordinerende hovedverneombud [KHVO]

#### Funksjon:

Koordinerende hovedverneombud skal samordne hovedverneombudenes virksomhet og håndtere saker på tvers av virkeområdet. Koordinerende hovedverneombud skal være en støtte og ressurs for verneombudstjenesten, men skal ikke overta oppgaver fra verneombud/hovedverneombud, og er ikke ankeinstans for disse.

Tiltredelse:	Ihht. forskrift for verneombud og arbeidsmiljøutvalg.
Varighet:	2 år i henhold til AML.
Ansvar:	Ihht. § 6 i AML for aktuell rigg/ prosjekt
Myndighet:	Ihht. § 6 i AML
Kompetansekrav:	I henhold til Transocean kurs- og kompetansekrav for funksjon.

Verktøy og kompensasjon:	Arbeidsplass for KHVO på kontoret, med PC og nødvendig rekvisita. Annet materiell som er nødvendig for at KHVO skal kunne gjøre en tilfredsstillende jobb. Tilgang til intranett fra bedrifts PC ved arbeid hjemme i friperioder/eller ved fulltidsstilling.
--------------------------	--

#### Hovedoppgaver:

- Bistå og koordinere HVO-arbeidet i henhold til forskrift for verneombud og arbeidsmiljøutvalg.
- Sette årlig måltall, loggføre og følge opp måltall for arbeidstakermedvirkning ifm. Arbeidstakermedvirkningsmatrisen.
- Fremvise kvartalsvis resultater på medvirkning og vernetjenestens arbeid i S-AMU og FS-AMU for den enkelte rigg, informative fremvisninger.
- Medlem i Sentralt AMU (S-AMU) (4 møter i året).
- Medlem i PVU komiteen (min. 4 møter i året).
- Medlem i kjemikalieutvalget.
- Overordnet vernetjenestens representant (arbeidstakermedvirkning) i prosjekter, tilsyn, granskninger, revisjoner, risikoanalyser etc.
- Koordinere reel arbeidstakermedvirkning i aktiviteter, jamfør punkt over.
- Være stedfortreder for HVO ved riggsesifikke tilsyn, granskninger etc.
- Planlegge og gjennomføre VO konferanse annethvert år (Med forbehold).
- Riggbesøk med verifikasjonsoppgaver etter nærmere plan.
- Delta i månedlig fellesmøte med bedriften og fagforeningene.
- Ha detaljert oversikt over valgte representanter i vernetjenesten på den enkelte rigg og i selskapet.
- Øvrige oppgaver i tråd med AML bestemmelser for vernetjenesten.