

VEDTEKTER FOR SAFE KLUBBEN TRANSOCEAN

INNHOLDSFORTEGNELSE



§ 1 KLUBBENS FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE

§ 2 MEDLEMSKAP

§ 3 UTELUKKING AV MEDLEMMER

§ 4 ÅRSMØTE

§ 5 ÅRSMØTETS MYNDIGHETSOMRÅDE

§ 6 VALGKOMITÈ

§ 7 KLUBBSTYRETS SAMMENSETNING OG FUNKSJON

§ 8 ARBEIDSUTVALG

§ 9 URAVSTEMNING

§ 10 TILLITSVALGTE

§ 11 ØKONOMI

§ 12 REVISJON

§ 13 KLUBBKONTINGENT

VEDLEGG 1: ETISKE KRAV I SAFE TRANSOCEAN

VEDLEGG 2: UTDRAG SAFE SENTRALTS VEDTEKTER § 24. EKSKLUSJON - SUSPENSJON

VEDLEGG 3: RETNINGSLINJE FOR INTERN/EKSTERN KOSTKONTROLL

VEDLEGG 4: RETNINGSLINJE FOR SAFE I TRANSOCEAN UTPEKT KHVO

VEDLEGG 5: RETTNINGSLINJE FOR HTV OG TV VALG I SAFE I TRANSOCEAN

VEDLEGG 6: RETNINGSLINJE SAFE I TRANSOCEAN VALGKOMITE

VEDLEGG 7: RETNINGSLINJE FOR VALG AV STYREMEDLEMMER I HENHOLD TIL HOVEDAVTALENS § 3.4

## § 1 KLUBBENS FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE

- § 1.1 Å organisere alle ansatte i Transocean på et fritt grunnlag.
- § 1.2 Å ivareta og fremme medlemmenes økonomiske, miljømessige, faglige, sosiale og kulturelle interesser gjennom nødvendige avtaler.
- § 1.3 Å virke for samhold og et godt og tillitsfullt forhold på de enkelte arbeidsplasser.
- § 1.4 Arbeide for økt innflytelse i bedriften.
- § 1.5 Klubben skal i den utstrekning den finner det formålstjenlig, samarbeide med andre klubber.
- § 1.6 Å koordinere alle fellesinteresser overfor bedrift, organisasjon og andre klubber.
- § 1.7 Å fremme bedre forståelse og gjensidig respekt mellom selskapets ledelse og ansatte.

## § 2 MEDLEMSKAP

- § 2.1 Vilkår for medlemskap er ellers at medlemmet følger forbundets og klubbens vedtekter og vedtak samt etiske krav i Safe Transocean vedlegg 1 i vedtektene.
- § 2.2 Hvert medlem plikter etter beste evne å støtte klubbens virksomhet.
- § 2.3 Ethvert medlem plikter å hemmeligholde, for uvedkommende, klubbens konfidensielle saker.
- § 2.4 Inn- og utmelding til/fra klubben skal skje skriftlig. Medlemskapet regnes fra den dagen innmeldingen er registrert mottatt ved klubbens administrasjon.  
Inn- og utmelding kan ikke skje under, eller i forbindelse med sentrale konflikter. En utmelding må, for å være gyldig, være foretatt senest 1- en måned før varselet om konflikt bli gitt.
- § 2.5 Ved utmelding opphører rettigheter og plikter ved utgangen av førstkommende hele kalendermåned regnet fra den dag administrasjonen mottar utmeldingen.
- § 2.6 Ved 2. gangs utmelding eller ekskludering kreves 12 måneders karantene før medlemskap igjen kan oppnås.
- § 2.7 Saker som har oppstått før medlemskap er tegnet, må styrebehandles og protokollføres før ressurser brukes på saken.

## § 3 UTELUKKING AV MEDLEMMER

- § 3.1 Medlemmer kan suspenderes eller ekskluderes etter vedtak i styret etter 3/4 flertall, når man grovt bryter klubbens vedtekter og vedlegg, vedtak i styret, årsmøte eller på annen måte opptrer ukollegialt. Vedlegg 2 i vedtektene siste avsnitt.
- § 3.2 Før styret vedtar utelukkning i samsvar med denne paragraf, forelegges saken for vedkommende medlem til uttalelse.
- § 3.3 Vedtaket kan innen en (1) måned etter at medlemmet har fått skriftlig melding om det, påankes til første årsmøte. Medlemmet vil være utelukket til årsmøtet har behandlet saken. Årsmøtet må stemme med 2/3 flertall for gjennomføring av styrets vedtak.

## § 4 ÅRSMØTE

- § 4.1 Årsmøtet er klubbens høyeste organ. Ordinært årsmøte skal holdes 1 kvartal hvert år på sted og tid som fastsettes av klubbstyret.
- § 4.2 Alle tillitsvalgte og verv i vedtektene inkludert klubbstyre innkalles til årsmøte. Eventuelle bisittere kan også innkalles, men da uten stemmerett.

§ 4.3 Klubbstyret forbereder og innkaller til årsmøtet. Klubbstyret skal informere de tillitsvalgte om årsmøte minimum seks (6) uker før årsmøte. Saker som ønskes tatt opp på årsmøtet, må være klubbstyret i hende senest fire (4) uker før møtet. Innkalling og saksdokument skal være delegatene i hende senest to (2) uker før møtet finner sted.

§ 4.4 Ved avstemming på årsmøte, har hver deltagende delegat en stemme. Saken blir avgjort ved stemmeflertall og i henhold til det flertall den gjeldende saks avstemningen krever i henhold til vedtektene § 5.9. Skriftlig lukket avstemning skal brukes om en av delegatene krever det.

§ 4.5 Årsmøtet godkjenner dagsorden og velger møteledelse.

§ 4.6 Årsmøtet valgte referent er ansvarlig for at referat blir ført.  
Referat skal inneholde alle innkomne forslag og navn på forslagsstilleren, selv om forslaget blir nedstemt.  
Forslagene skal foreligge skriftlig før avstemning.  
Referat skal vise resultat av alle avstemninger.

§ 4.7 Referat fra årsmøtet skal godkjennes av styret og sendes ut til tillitsvalgte og alle delegatene.

§ 4.8 Når 2/3 av de tillitsvalgte krever det, eller når det har oppstått særlig viktige eller uforutsette situasjoner som krever rask avgjørelse kan et samlet styre med 3/4 flertall ved avstemning innkalle til ekstraordinært årsmøte. 50 prosent av årsmøte eller aktive medlemmer kan kreve ekstraordinært årsmøte.

§ 4.9 Ekstraordinært årsmøte skal innkalles med minst fjorten (14) dagers varsel.

§ 4.10 Ekstraordinært årsmøte kan kun behandle saker som var årsaken til innkallelsen og sakspapirer følger samme regler som årsmøte beskrevet i § 4.3.

§ 4.11 Ved følgende situasjoner: Sammenslåing, oppkjøp, fusjon, eller store juridiske forandringer i selskapets drift og eierskap, krever benkeforslag fremsatt til neste årsmøte/ekstraordinært årsmøte i nåværende og førstkomende år etter selskapets juridiske gjennomføring av overnevnte situasjoner 4/5 enighet for gyldig vedtatt.

## § 5 ÅRSMØTETS MYNDIGHETSOMRÅDE

§ 5.1 Å behandle årsmelding, regnskap og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden.

§ 5.2 Valg på innkomne saker krever simpelt flertall for vedtatt.

§ 5.3 Årsmøte velger alle verv beskrevet i henhold til vedtekts vedlegg 6 side 2: Safe i Transocean tillitsverv og klubbssammensetning valgmatrise.

§ 5.4 Valgperioden er to (2) år.

§ 5.5 Safe i Transocean innehar fra og med ex årsmøte 18 september 2024 ikke vedtekts komite. Forslag til vedtekts endringer forelegges AU innen fire (4) uker før årsmøte/ex årsmøte av innsender hvorpå AU presenterer disse til årsmøte i et godt oppsett ved utsendelse av årsmøte papirer senest to (2) uker før årsmøte. Årsmøte/ex forkaster/vedtar vedtekter i henhold til § 5.7.

§ 5.6 Årsmøtet vedtar klubbkontingentens størrelse etter innstilling fra klubbstyret. Kontingentendring krever 2/3 flertall.

§ 5.7 Vedtektsendringer krever ¾ flertall.

§ 5.8 Benkeforslag kan kun reises i forbindelse med den aktuelle sak som er til behandling og må ha 3/4 flertall.

§ 5.9 Ved åpningen av årsmøtet må minst 50 % delegatene i selskapet være til stede for at årsmøtet skal være beslutningsdyktig, delegater er de som har en vedtektsfestet rolle i klubben. Årsmøtet er beslutningsdyktig så lenge det er i henhold til denne paragraf og så lenge møteledelsen ikke har hevet møtet. Ønsker enkelte delegater/grupperinger mm. sær møter skal dette godkjennes av årsmøtet ved simpelt flertall.

§ 5.10 Årsmøtet kan vedta å nedsette spesifikke underutvalg/komiteer med et klart mandat, eksempelvis tariffutvalg, organisasjon utvalg mm. for en begrenset tidsperiode bestemt av årsmøte. Årsmøtet kan vedta å gi styret fullmakt til selv å nedsette spesifikke underutvalg/komiteer når behovet melder seg mot neste årsmøte. Vedtak er gjeldende til neste årsmøte.

§ 5.11 Årsmøtet sikrer at stemmeberettigete i styret ikke kan inneha dobbeltroller innenfor valgkomitéen. Årsmøtets utvidede mulighet for å nedsette underutvalg med klart mandat i henhold til § 5.10 eller årsmøte vedtak til styret om fullmakt til selv å nedsettelse av overnevnte utvalg mm. faller ikke inn under denne § bestemmelse.

## § 6 VALGKOMITÈ

§ 6.1 Valgkomité med leder velges i henhold til vedlegg 6: Retningslinje for Safe i Transocean valgkomite side 2 Safe i Transocean tillitsvern og klubb sammensetning valgmatrise. Valgkomiteen skal bestå av tre (3) medlemmer, samt to (2) nummererte varavalgte.

§ 6.2 Innen 1.november før neste årsmøtet skal valgkomiteen sende ut informasjon til tillitsvalgte, informasjonen skal inneholde hvilke verv som er på valg. AU skal forelegge valgkomiteen komplett liste over tillitsvalgte og verv i klubben på forespørsel.

Tidsrommet for innmelding av kandidater settes til 31 desember samme år.

§ 6.3 Valgkomiteens innstilling skal være AU i hende tidlig, men senest innen utsendelse av årsmøtepapirer og skal følge utsendelsen av årsmøtepapirene ref. § 4.3 siste ledd.

§ 6.4 Valgkomiteen etterlever Vedlegg 6: Retningslinje for Safe i Transocean valgkomite.

## § 7 KLUBBSTYRETS SAMMENSETNING OG FUNKSJON

§ 7.1 Klubbstyret består av: Leder, Første nestleder, Andre nestleder, Kasserer, Sekretær samt HTV for hver rigg og landorganisasjonen.

- Expat Safe kontakt blir invitert inn til styrets møter ved informasjonsbehov, men innehar ikke stemmerett.
- Medlem/tillitsvalgt fra Safe ung gruppen (< 35 år) har rett på en styreplass ved egenmeldt interesse og innehar stemmerett.
- I henhold til paragraf 3.4 i hovedavtalen kan styret totalt være 12 personer. I de aktivitetssituasjoner hvor overnevnte verv ikke er tatt eller totalen ikke tilfredsstillende antallet i henhold til hovedavtalens § 3.4 skal årsmøte velge styremedlemmer som reflekterer spekteret i bemanningen for å holde styret i henhold til hovedavtalens beskrivelse når aktivitetsnivået reduseres. Valgte styremedlemmer i henhold til denne § innehar stemmerett i styret og selve valget er hjemlet i Vedlegg 7: Retningslinje for valg av styremedlemmer i henhold til hovedavtalens § 3.4.
- Har klubben selskapets KHVO har KHVO bisitter og tale rett i klubbstyremøter, men ikke stemmerett, samme gjelder årsmøte/ex årsmøte.

§ 7.2 Klubbstyret er ansvarlig for at den daglige drift er i samsvar med vedtekter og retningslinjer som årsmøtet har trukket opp.

§ 7.3 Klubbens leder innkaller til styremøter og sørger for daglig drift av administrasjonen som består av klubbens heltidsvalgte og ansatte medarbeidere. Sakspapirer skal utsendes 7 dager før styremøte finner sted.

§ 7.4 Det skal brukes offisiell klubb mal for innkalling, agenda og møtereferat. Selskapets møte-mal struktur skal følges.

§ 7.5 Klubbstyret skal forvalte klubbens økonomiske midler til medlemmenes beste, sørge for at regnskapet blir ført etter gitte retningslinjer, og gi bevilgninger etter vedtak fra årsmøtet.

§ 7.6 Klubbstyret er vedtaksdyktig når 2/3 av styremedlemmene er til stede. Lederen har dobbeltstemme ved stemmelikhet i klubbstyret, men også ellers i klubbens avstemninger. Saker til avstemming i klubbstyret avgjøres ved simpelt flertall hvis ikke annet er spesifisert i vedtektenes §.

§ 7.7 Styrerepresentantene har møteplikt til innkalte møter.

§ 7.8 Det skal føres referat på alle styremøter. Styret skal utarbeide og ha et til enhver tid oppdatert sakregister over saker styret har fått innmeldt, som er til behandling og ferdigbehandlet. Dette registeret skal jevnlig oppdateres og gjennomgås jevnlig på styremøte og når styremedlemmer spesifikt krever dette. Arbeidsutvalget AU har skrive tilgang og resten av styret lesetilgang i sakregister.

§ 7.9 Klubbstyret skal foreta suppleringsvalg innen rimelig tid i perioden hvis vedtektsfestede roller blir stående tomme. Suppleringsvalg gjelder frem til førstkommende årsmøte.

§ 7.10 Klubbstyret innehar utpekingsrett til KHVO vervet ved flertallsvedtak i styret, føringer for stemmeavgivning ref. § 7.6. Forutsetning for utpeking er at hovedavtalens § 11.8, avsnitt 3 er oppfylt. KHVO utpekes for 2 år av gangen, klubbstyret ønsker stabilitet og kontinuitet så langt

dette lar seg gjøre og plikter å informere KHVO i rimelig tid og ikke senere enn 6 mnd. før ny utpeking om videre engasjement eller om behovet for ny kandidat er gjeldende.

VEDLEGG 4: RETNINGSLINJE FOR SAFE I TRANSOCEAN UTPEKT KHVO gir klare føringer for klubbens forventninger og krav til KHVO.

§ 7.11 Klubbstyret utpeker delegater til SAFE kongress i henhold til den gjeldende fordelingsnøkkel i SAFE.

§ 7.12 Klubbstyret kan, dersom nødvendig, innkalle til konferanse med de tillitsvalgte, samlet eller delt. Dette skal være et rådgivende organ.

§ 7.13 Klubbstyret skal holde medlemmene løpende orientert om sitt arbeide, gjennom møter, nyhetsbrev, oppslag og sosiale medier.

§ 7.14 Referent skal sende møtereferat styremøte til styremedlemmer. Dette skal gjøres snarest en (1) uke etter avhold møte.

§ 7.15 Klubbstyret skal ha halvårlig rapport om klubbens økonomi.

§ 7.16 HTV er en del av klubbstyret ref. § 7.1 og riggens representant i styret, men i situasjoner så følger av at HTV blir forflyttet for en kortere periode vil forflyttet HTV beholde sitt verv i klubbstyret, men ikke fungere som HTV for rigg som vedkommende er forflyttet til. Vervet fortsetter inntil valgperiode utgår eller første årsmøte etter forflytning alt etter hva som tilkommer først.

Klubbstyret ønsker hvis det lar seg gjøre en Expat Safe kontakt ombord når norske rigger går utenlands med norske avlønnede medlemmer ombord.

## § 8 ARBEIDSUTVALG

§ 8.1 Arbeidsutvalget velges direkte på årsmøte i henhold til hovedavtalen.

§ 8.2 Arbeidsutvalget skal påse at vedtak og intensjoner fra årsmøtet og klubbstyret blir iverksatt.

§ 8.3 Det skal foreligge fast retningslinje for fremgangsmåte i alle saker som skaper eksterne kostnader for klubben lokalt i henhold til Retningslinjer for intern/ekstern kostkontroll vedlegg 3 i vedtektene.

§ 8.4 Arbeidsutvalget AU sender ut digital info til medlemmene minimum hvert kvartal og ellers ved behov.

§ 8.5 Arbeidsutvalget skal behandle og kommentere saker før behandling i klubbstyret.

§ 8.6 Arbeidsutvalget plikter å løpende føre oppdatert liste over tillitsvalgte i klubben basert på de hovedtillitsvalgtes egen liste på riggene de representerer.

§ 8.7 Protokoller som omfatter bemanning, rotasjon, forflytting etc. eller protokoller av betydning for grupper, større del av medlemsmassen kan kun signeres gyldig av AU ved flertalls vedtak i styret sak for sak.

§ 8.8 Arbeidsutvalget skal ha sitt hoved arbeidsted på SAFE i Transocean sitt hovedkontor som befinner seg i selskapets norske hovedkontor som er per dags dato 01.03.2023 er i Stavanger. Tilstedeværelse ved andre Transocean-kontorfasiliteter eller andre løsninger enn fysisk oppmøte godtas som unntak så lenge forventninger fra vedtekter og styre innfris.

## § 9 URAVSTEMNING

§ 9.1 Uravstemning er klubbens høyeste myndighet. Uravstemning skal bl.a. brukes ved/når:

2/3 av medlemmene krever det.

3/4 av klubbstyret samlet i møte krever det.

Årsmøtet krever det i spesielle saker.

§ 9.1 kan ikke brukes om arbeidsutvalgets sin sammensetning under forhold som går inn under § 4.11 & dens virketidsrom.

§ 9.2 Klubbstyret skal forberede og gjennomføre uravstemning på følgende måte:

a) Stemmemateriale og forklaring på gjennomføring skal sendes alle på epost.

b) Uravstemning skal diskuteres ute på medlemsmøtene på alle skift.

c) Medlemmene skal ha tid nok til å avlegge sin personlige stemme i det systemet som er valgt for avstemming.

- § 9.3 Uravstemning skal foregå ved at hvert medlem skriftlig skal kunne avgi stemme uten å møte opp på klubbkontoret.
- § 9.4 Stemmegivningen er hemmelig. Ved uravstemning i tariffspørsmål skal denne være av minste varighet spesifisert av Safe sentralt. Ved andre tilfeller er det opp til klubbstyret å beslutte tidsfrist, dog med en rimelig tid for gjennomføring.
- § 9.5 Klubbstyret utpeker tellekorps.
- § 9.6 Tellekorpset krysser av i medlemsfortegnelsen for de medlemmer som har stemt. Stemmeseddelopptellingen skal skje samtidig. Opptellingen skal skje samlet på klubbkontoret.
- § 9.7 Det opptalte stemmeresultat føres inn i stemmeprotokollen. Stemmeprotokollen kvitteres av tellekorpset og overleveres til klubbstyret for oppbevaring i et (1) år.
- § 9.8 Alle medlemmer har stemmeplikt, slik at resultatet er mest mulig representativt.

## § 10 TILLITSVALGTE

- § 10.1 Valg utføres annethvert år i løpet av siste kvartal (Q4) i partallsår, valget må være ferdig innen 31.12. I henhold til § 10.2, 10.3, 10.4 og 10.5 velges det HTV og TV, vedlegg 5: RETTNINGSLINJE FOR HTV OG TV VALG I SAFE I TRANSOCEAN skal brukes i valget.
- § 10.2 Det skal velges en (1) hovedtillitsvalgt pr rigg, og valget gjelder for to år av gangen.
- § 10.3 Det skal velges en (1) tillitsvalgte med varavalgte på alle skift på alle rigger og valget gjelder for to (2) år av gangen. En tillitsvalgt kan også fungere med verv innen vernetjenesten.
- § 10.4 Det kan velges en (1) Expat Safe kontakt per skift på norske rigger utenfor norsk sokkel med norsk avlønnede medlemmer ombord.
- § 10.5 Det bør velges en (1) Expat Safe kontakt på norske rigger utenfor norsk sokkel med norsk avlønnede medlemmer om bord.
- § 10.6 Hvis en tillitsvalgt skifter skift, går over på heltidsverv, eller av andre årsaker blir borte fra sitt verv i mer enn seks (6) måneder utgår vedkommende fra sitt verv for skiftet. Varavalgt overtar da vervet inntil nyvalg finner sted.
- § 10.7 Valg av tillitsvalgte skal som hovedregel foregå skriftlig og være avsluttet senest fire (4) uker før årsmøtet. Klubbstyret kan godkjenne delegater som er valgt etter fire (4) uker før årsmøte/ex årsmøte.
- § 10.8 Tillitsvalgte skal utføre de oppgaver som pålegges av klubben. De skal opptre aktivt for å fremme og ivareta klubbens og arbeidskollegaers interesser.
- § 10.9 Valg organisator plikter å kunne dokumentere utførte valg.

§ 10.10 Den tillitsvalgte er pliktig til å orientere HTV og medlemmene om fratredelse fra sitt verv.

§ 10.11 Tillitsvalgte skal ha den nødvendige opplæring angående forhold som er nødvendig for vervet, snarest mulig etter valget.

## § 11 ØKONOMI

§ 11.1 Klubbstyret er ansvarlig for klubbens økonomiske midler, etter de retningslinjer som årsmøtet har satt opp.

§ 11.2 Klubbstyret skal fremlegge budsjett for neste periode (år) på årsmøtet for godkjenning.

§ 11.3 Klubbstyret skal fremlegge et revidert regnskap og revisjonsberetning for årsmøtet til godkjenning.

§ 11.4 Disposisjoner over tyvetusen kroner (20.000) kr skal godkjennes av styret med simpelt dokumentert flertall.

§ 11.5 Medlemmers enkeltsaker hvor styret bruker § 11.4 til å bevilge støtte binder seg til å ha med representant fra enten styre eller AU i alle møter som omhandler medlemmets sak. Økonomisk støtte til sak kan trekkes tilbake av styret hvis medlemmet velger å ekskludere styret eller

AU sin representant i møter som omhandler medlemmets sak. Utvalgte representant (r) plikter å ivareta medlemmets interesser fra start til avslutning av sak og skal være i samråd med medlemmet rundt avslutning av sak.

§ 11.6 Tillitsvalgte i klubben kan via interesse og initiativ bli utpekt som delegat til Safe kongress av AU i klubben, kongressen avholdes hvert tredje år og neste er i Q4 2023 osv. De delegater vi stiller med blir på kongress gitt mulighet til å stille til valg i Safe sentralt sine utvalg og komiteer eks. forbundsstyre, vedtekts komite, valgstyre mm. Vervene i disse komiteer og utvalg utøves på den tillitsvalgtes fritid og vil kompenseres fra klubbens timekonto og ved opphør av denne fra klubbens formue med timelønn i henhold til hver enkelt sin lønnsmatrise.

Denne paragrafen opphører den dagen Safe sentralt vedtar samt innfører en kompensasjonsmodell for tapt fritid forbundet med verv i forbundet for de i rotasjon.

## § 12 REVISJON

§ 12.1 Årlig revisjon av klubbens regnskap tas av uavhengig regnskapsfører/revisor i rimelig tid før årsmøte.

§ 12.2 Revisorene skal utføre sine oppgaver i samsvar med årsmøtets retningslinjer og god revisjonsskikk. De valgte revisorer foretar også den forvaltningsmessige kontroll av klubben.

§ 12.3 Revisjonsberetningen skal legges frem for årsmøtet.

§ 12.4 Klubbstyret har innsynsrett i regnskapet og kan foreta regnskapskontroll og kontroll av bankkonti og kassa-beholdning.

§ 12.5 Regnskapene er tilgjengelige til gjennomsyn for medlemmene på klubbkontoret.

## § 13 KLUBBKONTINGENT

§ 13.1 Kontingenten betales ved trekk i lønn.

§ 13.2 Kontingenten i klubben fastsettes av årsmøtet.

§ 13.3 I en konfliktsituasjon kan ekstrakontingent utskrives av klubbstyret.

Vedlegg 1:

Etiske krav SAFE i Transocean



Formålet med disse forventningene er å bevisstgjøre alle styremedlemmer, tillitsvalgte, ansatte og medlemmer. Forventningene gjelder i alle sammenhenger der man opptrer på vegne av forbundet og i SAFE regi.

- \* Alle skal opptre høflig og redelig overfor hverandre og overfor eksterne forbindelser og kontakter
- \* Problemer og utfordringer tas saklig opp på riktige arenaer og fora
- \* Ryktespredning må unngås. Ta ansvar for at rykter sjekkes ut og heller tas opp saklig i de arenaer og fora det hører hjemme
- \* Det er nulltoleranse av alle former for mobbing, trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet
- \* Alle aspekter ved vår virksomhet skal tåle offentlighetens og mediernes oppmerksomhet
- \* Negativ og ufordelaktig omtale av hverandre skal ikke forekomme
- \* Ved bruk av sosiale medier skal dagliglivets normer for språkbruk, høflighet og etterrettelighet følges. Hold debatter på et saklig nivå. Når du ytrer deg som privatperson, kan det være lett for andre å tenke at ytringen representerer SAFE. Derfor skal det ikke være tvil om at du uttaler deg på egne vegne når dette er naturlig.
- \* Det er ikke tillatt å bruke sin posisjon i SAFE for å oppnå personlige fordeler.
- \* På alle arrangementer i regi av SAFE, skal det ikke nytes alkohol før den faglige delen er ferdig.
- \* I SAFE regi skal all alkoholservering være moderat
- \* Når det gjelder bruk av andre rusmidler gjelder norsk lov

Godkjent av SAFE Transocean – Årsmøtet 2019



## Vedlegg 2:

## Utdrag Safe sentralt `s vedtekter



## 24. Eksklusjon – suspensjon

24.1 Medlemmer og grupperinger som motarbeider SAFE eller handler i strid med vedtektene, kan bli ekskludert. Eksklusjon medfører at medlemmet ikke kan være medlem av grupper tilsluttet SAFE. Kontingentrestanse er også eksklusjonsgrunn. Eksklusjonsvarsel skal meddeles skriftlig og være sendt rekommandert.

Forbundsstyret kan vedta suspensjon av tillitsvalgt på arbeidsplassen og i alle ledd i organisasjonen som tillitsvalgt for en bestemt periode dersom de handler mot SAFE sine vedtekter eller vedtak og retningslinjer gitt av forbundsstyret. Forbundsstyret kan også vedta suspensjon av tillitsvalgte som på annen måte motarbeider SAFE sine interesser eller åpenbart ikke er i stand til å skjøtte sitt verv.

Tillitsvalgte som blir suspendert, beholder sine rettigheter som medlem med mindre forbundsstyret gjør vedtak om noe annet. Partene skal ha adgang til å framlegge sitt syn i forbundsstyret når deres sak kommer opp der.

Forbundsstyret fatter eksklusjonsvedtak med 2/3 flertall av de fremmøtte. Det oppsettes egen protokoll som underskrives av samtlige representanter. Vedtak kan ankes inn for kongress eller landsmøte som kan omgjøre forbundsstyrets vedtak med 2/3 flertall av de fremmøtte. Meddelelsen om eksklusjon/suspensjon skal være skriftlig og sendt rekommandert.

Eksklusjon medfører tap av alle rettigheter i SAFE. Krav av enhver art bortfaller fra og med eksklusjonsdato, fra den eller de som er ekskludert. Forbundsstyrets vedtak gjelder inntil anken er behandlet. Ekskludert(e) medlem(mer)/grupperinger kan gjeninntas som medlem(mer) når vilkårene for dette er oppfylt: a. Skyldig kontingent er betalt. b. Når andre forhold er tilfredsstillende gjenopprettet.

Forbundsstyret behandler og avgjør disse forhold. Minst 2/3 av de tilstedeværende av forbundsstyrets medlemmer må stemme for gjeninntakelse.

Dersom et medlem blir ekskludert av sin klubb, er det klubbens eget årsmøte som er ankeinstans. SAFE vil ta vedtaket i klubben til etterretning. Vedtak om suspensjon eller eksklusjon i en klubb, kan ankes til forbundsstyret. FS kan fatte vedtak ved 2/3 flertall, for å gjeninnta medlemmet. Medlemmet blir da å regne som enkeltmedlem.

Vedlegg 3:



### RETNINGSLINJE FOR INTERN/EKSTERN KOSTKONTROLL

1. I henhold til Safe i Transocean sine vedtekter datert 15 april 2023 skal klubben inneha denne retningslinjen ref.

§ 8.3 Det skal foreligge fast retningslinje for fremgangsmåte i alle saker som skaper eksterne kostnader for klubben lokalt i henhold til Retningslinjer for intern/ekstern kostkontroll vedlegg 3 i vedtektene.

2. Klubbstyre og herved arbeidsutvalget skal etterleve vedtektene og vedtektenes beskrivelser av økonomistyring.

§ 7.5 Klubbstyret skal forvalte klubbens økonomiske midler til medlemmenes beste, sørge for at regnskapet blir ført etter gitte retningslinjer, og gi bevilgninger etter vedtak fra årsmøtet.

3. Arbeidsutvalget (AU) er gitt økonomisk selvbestemmelse i henhold til § 11.4.

§ 11.4 Disposisjoner over tyvetusen kroner (20.000) kr skal godkjennes av styret med simpelt dokumentert flertall.

4. Essensen i § som her er listet er at klubbens økonomiske midler forvaltes til medlemmenes beste innenfor vedtektenes § er og med en maxsgrense opp til 20.000 kr for enkeltdisposisjoner. Ut over dette må det fremvises styre vedtak for disposisjoner som krever en større andel av medlemmenes og dermed klubbens økonomiske midler.

5. For å verne om klubbens kollektive formue i saken som angår enkeltpersoners saker hvor styret bevilger støtte ved bruk av § 11.4 binder medlemmets seg til plikter i henhold til § 11.5.

§ 11.5 Medlemmers enkeltsaker hvor styret bruker § 11.4 til å bevilge støtte binder seg til å ha med representant fra enten styre eller AU i alle møter som omhandler medlemmets sak. Økonomisk støtte til sak kan trekkes tilbake av styret hvis medlemmet velger å ekskludere styret eller AU sin representant i møter som omhandler medlemmets sak. Utvalgte representant (r) plikter å ivareta medlemmets interesser fra start til avslutning av sak og skal være i samråd med medlemmet rundt avslutning av sak.

6. Styret plikter å etterleve vedtekten og dens vedlegg, ved å akseptere styreplass i Safe i Transocean påtar hvert styremedlem seg disse personlige forpliktelsene i sitt kollektive virke lokalt i klubben.

Safe i Transocean juni 2023.

## Vedlegg 4:

*Retningslinjer for SAFE i Transocean utpekt KHVO*

*HOVEDAVTALE mellom NORGES REDERIFORBUND (NR) og SAMMENSLUTNINGEN AV FAGORGANISERTE I ENERGISEKTOREN (SAFE)*

*11.8 VALG AV KOORDINERENDE HOVEDVERNEOMBUD*

*11.8 Valg av koordinerende hovedverneombud For å koordinere vernetjenesten i bedrifter hvor det er flere hovedverneombud, kan det velges koordinerende hovedverneombud (KHVO) med rettigheter som HVO etter arbeidsmiljølovens bestemmelser og punkt 11.7.*

*Spesielt i bedrifter med flere enheter innen hovedavtalens virkeområde er det viktig at den koordinerende rollen blir ivaretatt ved at det settes inn nok ressurser*

*Koordinerende hovedverneombud utpekes av fagforeningen der hvor den organiserer mer enn halvparten av de ansatte med stemmerett til valg av verneombud. Dersom to eller flere fagforeninger til sammen organiserer flertallet utpeker disse det koordinerende hovedverneombud. Dersom ingen fagforening alene eller sammen med andre organiserer halvparten av de ansatte velges koordinerende hovedverneombud av hovedverneombudene. Den som er valgbar som hovedverneombud er også valgbar som koordinerende hovedverneombud.*

Per 01.01.23 har Safe i Transocean brukt sin utpekingsrett i henhold til hovedavtalen i samarbeid med DSO.

Uavhengig av fagforenings tilhørighet på utpekte KHVO setter Safe i Transocean visse krav og forventninger til det Safe i Transocean utpekte KHVO.

## Krav:

1. KHVO skal holde samtlige fagforeninger løpende orientert om saker og utvikling i saker som angår ansatte i Transocean.
2. KHVO skal ta fagforeningene med på samråd og dialog inn mot fellesmøter i saker som gjelder både fagforening og vernetjeneste anliggende.
3. KHVO skal i sitt verv av og fra arbeidstakersiden i selskapet og kutyme i rolleutøvelse representere den delen av selskapet vervet kommer fra.
4. KHVO skal ikke sitte i styreverv i det selskapet KHVO sitt verv utspringer fra.

## Forventninger:

1. Det forventes at KHVO deltar i utpekende fagforeningers årsmøte, dog med innlegg og årsmøte rapport fra vernetjeneste på samtlige foreningers årsmøter.
2. Det forventes at KHVO er aktiv som arbeidstakers siden i Transocean sitt ansikt utad i arbeid og verv i de konstellasjoner som er naturlig for et KHVO å ha i næringa.
3. Det forventes at KHVO er aktiv i de utvalg KHVO kan bli tilbudt utvalgs arbeid under sitt virke for arbeidstakersiden.

## Eksempler:

- KHVO samarbeidsforum etc.
- Sikkerhetsforum/HMS utvalg mm.

Videre følger Transocean Håndbok for verneombud sine fastsatte føringer for vervutøvelse avsnitt 2.4 Roller og ansvar for koordinerende hovedverneombud (KHVO)

## Retningslinjer for SAFE i Transocean utpekt KHVO

**2.4 Roller og ansvar for koordinerende hovedverneombud [KHVO]****Funksjon:**

Koordinerende hovedverneombud skal samordne hovedverneombudenes virksomhet og håndtere saker på tvers av virkeområdet. Koordinerende hovedverneombud skal være en støtte og ressurs for verneombudstjenesten, men skal ikke overta oppgaver fra verneombud/hovedverneombud, og er ikke ankeinstans for disse.

Tiltredelse:	Ihht. forskrift for verneombud og arbeidsmiljøutvalg.
Varighet:	2 år i henhold til AML.
Ansvar:	Ihht. § 6 i AML for aktuell rigg/ prosjekt
Myndighet:	Ihht. § 6 i AML
Kompetansekrav:	I henhold til Transocean kurs- og kompetansekrav for funksjon.

Verktøy og kompensasjon:	Arbeidsplass for KHVO på kontoret, med PC og nødvendig rekvisita. Annet materiell som er nødvendig for at KHVO skal kunne gjøre en tilfredsstillende jobb. Tilgang til intranett fra bedrifts PC ved arbeid hjemme i friperioder/eller ved fulltidsstilling.
--------------------------	--

**Hovedoppgaver:**

- Bistå og koordinere HVO-arbeidet i henhold til forskrift for verneombud og arbeidsmiljøutvalg.
- Sette årlig måltall, loggføre og følge opp måltall for arbeidstakermedvirkning ifm. Arbeidstakermedvirkningsmatrisen.
- Fremvise kvartalsvis resultater på medvirkning og vernetjenestens arbeid i S-AMU og FS-AMU for den enkelte rigg, informative fremvisninger.
- Medlem i Sentralt AMU (S-AMU) (4 møter i året).
- Medlem i PVU komiteen (min. 4 møter i året).
- Medlem i kjemikalieutvalget.
- Overordnet vernetjenestens representant (arbeidstakermedvirkning) i prosjekter, tilsyn, granskninger, revisjoner, risikoanalyser etc.
- Koordinere reel arbeidstakermedvirkning i aktiviteter, jamfør punkt over.
- Være stedfortreder for HVO ved riggsesifikke tilsyn, granskninger etc.
- Planlegge og gjennomføre VO konferanse annethvert år (Med forbehold).
- Riggbesøk med verifikasjonsoppgaver etter nærmere plan.
- Delta i månedlig fellesmøte med bedriften og fagforeningene.
- Ha detaljert oversikt over valgte representanter i vernetjenesten på den enkelte rigg og i selskapet.
- Øvrige oppgaver i tråd med AML bestemmelser for vernetjenesten.

## VEDLEGG 5:

### RETTNINGSLINJE FOR HTV OG TV VALG I SAFE I TRANSOCEAN



1. Safe i Transocean sine vedtekter § 10 Tillitsvalgte skal etterleves.

#### HTV valg:

1. AU eller utpekt styremedlem organiserer og avholder valg.
2. Den som innehar et HTV verv i styret skal ikke være delaktig i å organisere og avholde valget.
3. Det anbefales å starte valget tidlig i Q4.
4. Valg av HTV annonseres ved skriftlig informasjon til alle medlemmer i rimelig tid før nominasjons prosessen starter.
5. Alle som har eller har hatt tidligere tillitsverv kan stille som kandidat til HTV vervet.
6. Nominasjonsperiodens varighet skal settes til minimum 1 uke.
7. Ved kun en (1) kandidat til HTV vervet utpekes kandidat av AU etter utløp av nominasjonsperioden.
8. Ved flere interessenter til HTV vervet igangsettes valget fortløpende etter utløp av nominasjonsperiodens.
9. De tillitsvalgte er de som er stemmeberettigede i valget av HTV.
10. Valget avsluttes når ene kandidaten har oppnådd flertall i henhold til de tillitsvalgtes stemmer.
11. I henhold til 10.9 skal valg organiserer kunne dokumentere alle avholde valg.

#### Skift TV:

1. Medlemmene velger sin egen TV på skift, valgte medlem meddeles HTV og AU direkte uten videre organisering.
2. Valg av skift tillitsvalgt ved flere interessenter skal foregå skriftlig blant medlemmer på skift i henhold til § 10.1 eller ved behov i henhold til 10.10. HTV organiserer dette, i samråd med eller ved fravær av HTV vil AU styre prosessen.
2. AU informerer de tillitsvalgte ombord når valget er korrekt utført og ferdigstilt.

#### Informasjon:

1. Valgresultat og oversikt over riggens tillitsvalgte sendes ut av AU skriftlig til alle medlemmer samt ved oppslag om bord.
2. HTV informerer kontinuerlig AU ved endringer i TV liste ombord.
3. AU skal til enhver tid besitte oppdatert master HTV og TV liste som jevnlig og ved oppdateringer sendes ut til HTV.

## Vedlegg 6: Retningslinje Safe I Transocean valgkomite

## Forklaring:



- Valgkomiteen i Safe i Transocean er hjemlet i vedtektenes § 6

## § 6 VALGKOMITÉ

§ 6.1 Valgkomité med leder velges i henhold til vedlegg 6: Retningslinje for Safe i Transocean valgkomite side 2 Safe i Transocean tillitsvern og klubb sammensetning valgmatrise. Valgkomiteen skal bestå av tre (3) medlemmer, samt to (2) nummererte varavalgte.

§ 6.2 Innen 1.november før neste årsmøtet skal valgkomiteen sende ut informasjon til tillitsvalgte, informasjonen skal inneholde hvilke verv som er på valg. AU skal forelegge valgkomiteen komplett liste over tillitsvalgte og verv i klubben på forespørsel.

Tidsrommet for innmelding av kandidater settes til 31 desember samme år.

§ 6.3 Valgkomiteens innstilling skal være AU i hende tidlig, men senest innen utsendelse av årsmøtepapirer og skal følge utsendelsen av årsmøtepapirene ref. § 4.3 siste ledd.

§ 6.4 Valgkomiteen etterlever Vedlegg 6: Retningslinje for Safe i Transocean valgkomite.

- Komiteen er uavhengig alle andre valgte roller i Safe i Transocean og dobbeltroller tillates ikke i henhold til vedtektenes § 5.12

§ 5.11 Årsmøtet sikrer at stemmeberettigete i styret ikke kan inneha dobbeltroller innenfor valgkomiteen. Årsmøtets utvidede mulighet for å nedsette underutvalg med klart mandat i henhold til § 5.11 eller årsmøte vedtak til styret om fullmakt til selv å nedsettelse av overnevnte utvalg mm. faller ikke inn under denne § bestemmelse.

## Retningslinje:

1. Valgkomiteen starter sitt arbeide umiddelbart etter avsluttet årsmøte og skal aktivt lytte til bevegelser i medlemsmassen, blant de tillitsvalgte og valgte roller og verv i klubben.
2. Komiteen skal kontakte alle verv på valg for å bekrefte/avkrefte gjenvalg og påfølgende avtale intervju hvis gjenvalg bekrefte.
3. Komiteen skal mellom annonsering av roller og verv som står på valg og til innsendelse av innstilling ha intervju av alle relevante kandidater til de roller kandidatene er foreslått til. Intervjuet gjøres fortrinnsvis fysisk eller over video/telefon. Sekundært skriftlig mellom kandidat og komite.
4. Kandidater skal intervjues minimum av 2/3 av komiteens medlemmer, aldri alene.
5. Foreslåtte kandidater skal behandles likt uavhengig av eventuelle omkringliggende årsaker.
6. Intervju skal dokumenteres ved et kortfattet referat innad i komiteen mellom komiteens medlemmer. Dette for å sikre at alle komite medlemmer kan ta en veloverveid avgjørelse før innstilling sendes årsmøtedelegater. Referatet skal slettes etter at valg er avholdt.
7. Følgende spørsmål skal stilles i intervju:
  - Hva ønsker du å tilføre det vervet du stiller som kandidat til?
  - Hva er din intensjon for klubben og medlemsmassen?
  - Hva gjør deg til den rette kandidaten for det vervet du stiller som kandidat til?
8. Valgkomiteen skal spesielt fremheve kandidater som viser ansvar for helheten i organisasjonen.
9. Valgkomiteen skal vektlegge kjønn, alder, yrkes bakgrunn i sine vurderinger.
10. Kandidater innen UNG-gruppen (< 35 år) skal spesielt vektlegges.
11. Valgkomiteen vedtar sin innstilling basert på komiteen vurdering av de enkelte kandidater.
12. Valgkomiteen skal redegjøre for sin innstilling hvis dette kreves av årsmøtedeltagere.
13. Valgkomiteens innstilling kan utfordres på årsmøte ved benkeforslag i henhold til § 5.9 og eventuelt § 4.11 hvis relevant.

§ 5.8 Benkeforslag kan kun reises i forbindelse med den aktuelle sak som er til behandling og må ha 3/4 flertall

§ 4.11 Ved følgende situasjoner: Sammenslåing, oppkjøp, fusjon, eller store juridiske forandringer i selskapets drift og eierskap, krever benkeforslag fremsatt til neste årsmøte/ekstraordinært årsmøte i nåværende og førstkommende år etter selskapets juridiske gjennomførelse av overnevnte situasjoner 4/5 enighet for gyldig for gyldig vedtatt.

## Safe i Transocean tillitsverv og klubbsammensetning valgmatrise

<u>Verv/rolle</u>	<u>Navn</u>	<u>Valgår</u> Grønn = oddetalls år Gul = partalls år
Leder		Oddetallsår
1. Nestleder		Partalls år
2. Nestleder		Partalls år
Sekretær		Partalls år
Kasserer		Partalls år
HTV rigg		Partalls år Q4
HTV rigg		Partalls år Q4
HTV rigg		Partalls år Q4
HTV rigg		Partalls år Q4
HTV kontor		Partalls år
Valgt styremedlem HA 3.4		Oddetalls år

Valgt styremedlem HA 3.4		Oddetalls år
Valgt styremedlem HA 3.4		Oddetalls år
Safe ung styremedlem		Oddetalls år
Valgkomite leder		Oddetalls år
Valgkomite medlem		Partalls år
Valgkomite medlem		Partalls år
Valgkomite vara 1		Partalls år
Valgkomite vara 2		Oddetalls år

- HTV velges i henhold til vedtektenes VEDLEGG 5: RETTNINGSLINJE FOR HTV OG TV VALG SAFE I TRANSOCEAN og da i Q4 før årsmøte i partallsår.
- Fordelingen som vist over gir:  
7 verv/roller som skal velges på årsmøte i oddetalls år  
7 verv/roller som skal velges på årsmøte i partalls år.
- Side 2: Safe i Transocean tillitsverv og klubbsammensetning valgmatrise justeres av AU på antall HTV rigg uavhengig av årsmøter/ex årsmøte etter gjeldende aktivitetsnivå i selskapet.



## VEDLEGG 7:

## RETNINGSLINJE FOR VALG AV STYREMEDLEMMER I HENHOLD TIL HOVEDAVTALENS § 3.4

- I henhold til vedtektens paragraf 7.1 innehar klubbstyret i dag følgende valgte roller:

§ 7.1 Klubbstyret består av: Leder, Første nestleder, Andre nestleder, Kasserer, Sekretær samt HTV for hver rigg og landorganisasjonen.

- Expat Safe kontakt blir invitert inn til styrets møter ved informasjonsbehov, men innehar ikke stemmerett.
- Medlem/tillitsvalgt fra Safe ung gruppen (< 35 år) har rett på en styreplass ved egenmeldt interesse og innehar stemmerett.
- I henhold til paragraf 3.4 i hovedavtalen kan styret totalt være 12 personer. I de aktivitetssituasjoner hvor overnevnte verv ikke er tatt eller totalen ikke tilfredsstillende antallet i henhold til hovedavtalens § 3.4 skal årsmøte velge styremedlemmer som reflekterer spekteret i bemanningen for å holde styret i henhold til hovedavtalens beskrivelse når aktivitetsnivået reduseres. Valgte styremedlemmer i henhold til denne § innehar stemmerett i styret og selve valget er hjemlet i Vedlegg 7: Retningslinje for valg av styremedlemmer i henhold til hovedavtalens § 3.4.
- Har klubben selskapets KHVO har KHVO bisitter og tale rett i klubbstyremøter, men ikke stemmerett, samme gjelder årsmøte/ex årsmøte.

- I henhold til hovedavtalen paragraf 3.4 Fagforenings styrets størrelse Størrelsen på fagforeningens styre avtales mellom de lokale parter og skal gjenspeile de ansattes demokratiske rettigheter slik at antallet styremedlemmer tilpasses bedriftens størrelse. Et fagforeningsstyre med rettigheter etter Hovedavtalen skal ikke kunne overstige 12 medlemmer.

- Med hjemmel i overnevnte paragraf samt vedtektenes referanse og beskrivelse i paragraf 7.1 uthevet tekst:

§ 7.1 Klubbstyret består av: Leder, Første nestleder, Andre nestleder, Kasserer, Sekretær samt HTV for hver rigg og landorganisasjonen.

- Expat Safe kontakt blir invitert inn til styrets møter ved informasjonsbehov, men innehar ikke stemmerett.
- Medlem/tillitsvalgt fra Safe ung gruppen (< 35 år) har rett på en styreplass ved egenmeldt interesse og innehar stemmerett.
- **I henhold til paragraf 3.4 i hovedavtalen kan styret totalt være 12 personer. I de aktivitetssituasjoner hvor overnevnte verv ikke er tatt eller totalen ikke tilfredsstillende antallet i henhold til hovedavtalens § 3.4 skal årsmøte velge styremedlemmer som reflekterer spekteret i bemanningen for å holde styret i henhold til hovedavtalens beskrivelse når aktivitetsnivået reduseres. Valgte styremedlemmer i henhold til denne § innehar stemmerett i styret og selve valget er hjemlet i Vedlegg 7: Retningslinje for valg av styremedlemmer i henhold til hovedavtalens § 3.4.**
- Har klubben selskapets KHVO har KHVO bisitter og tale rett i klubbstyremøter, men ikke stemmerett, samme gjelder årsmøte/ex årsmøte.

- Første utpeking i henhold til hovedavtalens paragraf 3.4 ble foretatt på styremøte 02.02.2024 hvor 3 stykk styremedlemmer ble tilført etter en nøye evaluering og etter intervju med første nestleder.
- Utpekte medlemmer i styret innehar en utpekingstid på 3 år fra førstegangs utpeking 02.02.2024 og påfølgende 2 år i oddetallsår etter første utpekingsperiode utgår.
- Utpekte medlemmer følger styrets valgperiode til klubbleder, dette for å skape kontinuitet og lik fordeling av mulige utskiftninger i styret i henhold til vedtatt valg metodikk.
- Hvis styrets sammensetning øker grunnet økt aktivitetsnivå i selskapet ut over hovedavtalens paragraf 3.4 antallsbeskrivelse i en utpekings periode, vil utpekte medlemmer bli sittende i styret til førstkommende årsmøte hvor de vil utgå fra sin rolle som utpekte styremedlemmer.
- Utpeking var en førstegangs praksis og fra utløp av første periode som beskrevet over og i femte kulepunkt blir det valg i henhold til vedtatt og vedtektsfestet valgmatrise vedlegg 6: Retningslinje Safe i Transocean valgkomite.